


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа
№ 69» Приволжского района г. Казани


М.Д. Добродеева
«16» 05 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа
№ 69»
Приволжского района г. Казани


Е.Ю. Рычагова
«16» 05 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 69» Приволжского района г. Казани

1. Общие положения

1. Комиссия по противодействию коррупции МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 69» Приволжского района г. Казани (далее - Комиссия) создана в целях профилактики коррупционных проявлений в школе, рассмотрения обращений граждан и контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера, а также выявления и урегулирования конфликта интересов.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, Конституции Республики Татарстан, законами Республики Татарстан, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правительства Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи Комиссии

Основными задачами комиссии являются:

1. Разработка плана антикоррупционной работы и осуществление контроля за его реализацией;
2. Выявление и урегулирование конфликта интересов;
3. Формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;
4. Рассмотрение обращений участников образовательного процесса, граждан, контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера;
5. Подготовка предложений участников образовательного процесса по формированию антикоррупционной пропаганды и развитию общественного контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции.

3. Основные понятия

1. Коррупция это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, изложенных в вышеуказанном подпункте «а» от имени или в интересах юридического лица.

2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Ситуации конфликта интересов

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников школы:

- Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- Учитель получает подарки и услуги;
- Учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- Учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает у которых является классным руководителем;
- Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- Нарушение работником школы Устава, локальных нормативных актов, общепринятых этических норм;
- Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников школы.

5. Полномочия комиссии

Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач осуществляет следующие полномочия:

1. Разрабатывает меры по противодействию коррупции, а также по устранению причин и условий, порождающих коррупцию.
2. Рассматривает на своих заседаниях исполнение мероприятий по противодействию коррупции.
3. Рассматривает сведения о возможном конфликте интересов и в случае подтверждения его урегулировании.
4. Проводит служебную проверку в отношении работника в случае поступления сведений о возможном конфликте интересов.
5. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
6. Осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий.
7. Заслушивает на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных проявлений.
8. Запрашивает в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции.
9. Приглашает на свои заседания руководителей и должностных лиц МКУ «Управление образования Исполнительного комитета муниципального образования» г. Казани.

6. Порядок формирования и организация деятельности Комиссии

1. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя. Комиссия прекращает свою деятельность в соответствии с приказом руководителя.

2. Комиссия формируется из числа работников образовательного учреждения и общественности в количестве 5-7 человек. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах и обладают равными правами при принятии решений.

3. Работой Комиссии руководит председатель Комиссии.

4. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие. Может быть проведено внеочередное заседание комиссии. Основанием для проведения внеочередного заседания комиссии является информация о факте коррупции со стороны работников школы, полученная директором школы от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан. По результатам проведения внеочередного заседания комиссия вправе принять решение о проведении служебной проверки в отношении данного работника.

5. Повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии определяет председатель Комиссии по представлению секретаря Комиссии.

6. Деятельность Комиссии строится на основе плана работы, утверждаемого председателем Комиссии.

7. Заседание Комиссии является правомочным в случае присутствия на нем не менее двух третей общего числа его членов.

8. Информация, указанная в пункте 2.2 настоящего Положения, рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданина, должность, описание факта коррупции, данные об источнике информации.

9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии. При равенстве голосов преимущественное право голоса переходит к председательствующему на заседании.

10. Председатель Комиссии

- Определяет время и место проведения заседания Комиссии
- Ведет заседание комиссии
- Подписывает протокол заседания комиссии
- Выполняет иные функции, связанные с организацией работы комиссии.

11. Секретарь Комиссии:

- Составляет проект повестки очередного заседания
- Информировывает членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии
- Ведет протокол заседания Комиссии.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена или председателя комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Решение Комиссии оформляется протоколом. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок. Решения Комиссии могут быть размещены на официальном сайте МБОУ «СОШ № 69» Приволжского района г. Казани.

14. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется МБОУ «СОШ № 69» Приволжского района г. Казани.